

***Psychologische Bewertung von
Arbeitsbedingungen –
Screening für Arbeitsplatzinhaber
(BASA II)***

BASA II

- größter Vorteil: universell und ohne Lizenzgebühren einsetzbar!
- BASA ist ein Screeningverfahren der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA), das im Rahmen betrieblicher Gefährdungsbeurteilungen eingesetzt werden kann.
- Das Verfahren BASA wurde in zwei unterschiedlichen Studien (2005 und 2006) nach ISO 10075 - Teil 3 validiert. Durch eine im Jahr 2006 durchgeführte Anwenderbefragung wurden die Aussagen ergänzt.
- Das Ziel des BASA besteht darin, förderliche und beeinträchtigende Bedingungen der Arbeit zu ermitteln. Auf der Grundlage der Bewertung der Arbeitsbedingungen können Maßnahmen des Arbeitsschutzes, ein möglicher Diskussionsbedarf und Ressourcen abgeleitet werden.

Weitere Informationen unter: <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/F1645-2166-2.html>

Modifikation des BASA II

Bereich Dienstleistung und Produktion



- 6 Skalen
- 42 Items
- Eignung im Pretest bestätigt (44 Befragte)
 - Cronbach's Alpha für Gesamtfragebogen: 0,88
 - Cronbach's Alpha für Skalen zwischen 0,58 und





















Bereich Produktion (spezifisch)



- 15 weitere (mögliche) Subskalen
- 58 weitere (mögliche) Items

(unternehmensspezifische Anpassung möglich und zumeist nötig)

Fragebogen

| Skala | Anzahl Items und Beispiele | |
|---|---|--|
| Arbeitsinhalte <i>Beispielitem</i> | 4 Items   | 8 Items  <i>„Für die Arbeit bin ich ausreichend qualifiziert.“</i> |
| Arbeitsorganisation <i>Beispielitem</i> | 10 Items   | 18 Items  <i>„Bei der Arbeit kommt es zu Zeit- und Termindruck.“</i> |
| Soziale Beziehungen <i>Beispielitem</i> | 7 Items   | 7 Items  <i>„Bei der Arbeit habe ich Vertrauen zu den Kollegen.“</i> |
| Führung <i>Beispielitem</i> | 7 Items   | 7 Items  <i>„Bei der Arbeit wird Kritik durch den Vorgesetzten sachlich geäußert.“</i> |
| Arbeitsumgebung <i>Beispielitem</i> | 7 Items   | 53 Items  <i>„Die Software des Computers passt zu der Arbeitsaufgabe.“</i> |
| Neue Arbeitsformen <i>Beispielitem</i> | 4 Items   | 4 Items  <i>„Das Arbeitsverhältnis führt zu einer fehlenden Abgrenzung zwischen Arbeits- und Privatleben.“</i> |